

# 마라나타 비전교회 목장사역 메뉴얼

Ver. 2.7 01/2018

## I. 우리교회는 신약 성경의 초대교회를 지향한다.

마라나타비전교회는 미국장로회(PCA) 교단에 소속된 지교회(local church)로 “목장”을 중심으로 사역하면서, 교회의 세가지 비전(전교인의 제자화, 사랑의 공동체 만들기, 모든 성도들을 하나님 나라를 위해 헌신하는 선교사로 만들기)을 이루는 것을 목적으로 한다. 특히 교회의 존재목적이 “모든 족속으로 제자삼는” 것임을 중요하게 인식하고 초대 안디옥교회의 선교사역을 모범으로 삼으면서, 모든 목장에서 이 주님의 소원을 이루기 위해서 함께 사역하는 교회를 지향한다.

목장이란 “평신도가 지도자가 되어 가정집에서 6-12 명이 매주 한번 정도 모이면서 교회의 본질적인 기능(예배, 양육, 교제, 전도와 선교)을 다하는 기초 공동체이다. 각 개별 목장은 독립된 지교회로서 존재할 수는 없지만, 교회적인 기능을 다 하는 공동체로서 아래와 같은 특징을 갖는다.

- 평신도가 목양 사역(ministry)을 한다.
- 정기적으로 매주 한번 모이는 것을 원칙으로 한다.
- 예배, 양육, 교제, 전도, 선교 등 교회의 중요한 기능을 다 한다.
- 목장의 중심은 성김, 제자삼기(지역과 온 열방으로)에 있다.

## II. 목장의 특성

- 성경적인 교회존재 목적을 이룬다. (마 28: 18-20)
  - 교회는 “만물을 회복시키기교”, 하나님 나라를 이루어 가기 위해 하나님께서 사용하시는 유일한 기관이다.
  - 따라서 교회는 이 목적을 위해 존재해야 하며, 궁극적인 사명은 “모든 족속으로 제자를 삼는” 것이다.
- 성경적인 제자 훈련 방식을 따른다. (막 3: 13-15)
  - 지식전달이 아니라 말씀과 기도로 성령의 능력으로 사역한다.
  - 교실에서 강의하는 것보다 현장(예: 가정, 목장, 선교지 등)에서 실습한다.
  - 예수님의 제자훈련 핵심은 보고 배우는 것이다. 예수님은 본을 보여 배우도록 하셨다. (요 13:15) 바울도 자기를 본받으라고 하셨다. (고전 11:1) 베드로도 장로에게 본을 보이라고 하셨다. (벧전 5:3)목장에서 목자가 본을 보여야 한다.
- 성경적인 사역분담을 한다. (엡 4:11-12)
  - 담임 목회자는 사역은 사도적인 권위를 가지고 성도를 구비시키고, 말씀과 기도에 집중하며, 그리스도가 기뻐하는 방향으로 교회의 미래를 설계하며 리더십을 행사하는 것이다.
  - 성도들의 사역은 목장을 중심으로 목양사역을 하고 기타 사역을 통해함께 교회를 세우는 것이다.
- 성경적인 리더십을 회복한다.
  - 진정한 리더십은 성김에서 나온다.
  - 성김다는 것은 다른 사람의 필요를 채워주는 것이며, 하나님 나라 공동체의 필요가 자신의 필요보다 우선한다는 것을 인식해야 한다.

## III. 목장 사역의 원리

- 우리교회는 목장을 통해서 신약교회의 회복을 추구한다. 교회의 본질은 그리스도의 몸으로 “만물 안에서 만물을 총만케 하시는 자의 총만” (엡 1:23)이다. 따라서 교회에는

언제나 성령안에서 하나님의 임재가 충만하게 나타나야 한다. 이를 위해서 초대교회와 같이 “**모이기를 힘쓰고, 전혀 기도에 힘쓰는**” 것을 강조한다. 성도의 교제는 언제나 “**성령안에서**” 이루어진다.

- b. 교회의 목표는 지역사회와 온 열방이 회개하고 하나님께 돌아오는 **영혼구원을 통하여 제자삼는 일에 최우선순위가 있다.** 이 사역은 예수님 재림을 준비하는 사역(영혼구원)과 붙어 있다.
- c. 신약의 성도들은 **모두 신분상 동등한** 하나님의 **의의 자녀**로 “**왕족의 제사장**” 임을 인식한다(벘전 2:9). 그러나 동시에 하나님께서 지상의 교회를 위하여 직분자들을 세우셨기 때문에(예: 목사, 장로, 집사 등) 주님이 세우신 **적절한 권위질서 아래에서** 목장사역을 감당한다.(딤후 5:17)
- d. **목장이 신약적인 공동체가 되기 위하여 원칙적으로 매주 토요일에 한번 모인다.** 시니어 목장이나 싱글목장의 경우는 평일이나 오전 혹은 주일예배 후 등 편리한 시간에 모일 수 있다. (단 **초원모임이** 목장모임과 중복될 경우에는 목장모임을 쉰 수 있다.)
- e. 목장모임의 핵심은 **성령안에서 교제**하는 것이다. 따라서 목장이 모일 때마다 그곳에서 **참된 예배가** 드러지고, 말씀을 통한 **성도들의 사랑의 교제** 속에 **성령의 임재**가 나타나도록 목자/목녀와 목원들이 함께 **기도에 힘써야** 한다.
- f. 목장은 “**경건을 연습하는**” **훈련장**이기 때문에, 목장을 통하여 **각 사람이 그리스도 안에서 온전한 자로 점점 세워져야** 한다. 목자/목녀는 늘 목원들의 영적상태에 관심을 두고 함께 성장해 가는 것이 목표가 되어야 한다.

#### IV. 목장에서 사용하는 호칭

- a. 기초 공동체: 목장
- b. 목장 책임자: 목자
- c. 목자의 배우자: 목녀
- d. 목장구성원 : 목원 혹은 목장식구
- e. 목장 몇 개를 묶은 연합체: 초원
- f. 초원 책임자: 초원지기

목자, 목녀, 초원지기, 초원목녀라는 호칭은 직분이 아니고 사역을 의미한다. 따라서 사역에서 물러난 사람은 이 호칭을 더 이상 적용하지 않는다. 장로, 집사, 권사 등의 호칭과 병행해서 사용한다.

#### V. 목자 세우기

성령의 사람/기도의 사람/성기는 사람을 목자로 세운다.

- a. **성경적인 리더는 종이다.**
  - (막 10: 44) “**너희 중에 누구든지 으뜸이 되고자 하는 자는 모든 사람의 종이 되어야 하리라**”
- b. **참된 리더는 본을 보이는 사람이다.**
  - (벘전 5:30) “**말기운 자들에게 주장하는 자세를 하지 말고 오직 양 우리의 본이 되라**”
  - 리더는 목장식구들을 **지시하거나 가르치려 들면 안된다.**
  - 말로 이끄는 것이 아니고 마음으로 끝까지 **참아주고 용납하고** 스스로 본을 보여서 목원들이 자연스럽게 “**보고 배우도록**” **오래 기다릴 줄 아는** 사람이어야 한다.
- c. 목자/목녀는 반드시 **깨어 기도하는 “기도의 사람/성령의 사람”** 이어야 한다.
  - 반드시 **성령세례**를 받고 **성령체험**을 한 사람으로 자신의 힘이 아니라 **성령의 힘**으로 목양하는 사람이어야 한다.

- d. **특별한 경우 외에는 남성리더들을 세운다.**
  - 불신 남성은 여성 리더십을 좇는 것이 힘들다
  - 남성이 영적인 리더십을 잡을 때에 성경적인 권위체계의 가정과 교회가 형성된다.
  - 탁월한 목자로서의 자질을 가진 **여성은 여성 목장의 목자로** 세울 수 있다.

## VI. 목장 배정과 변경

새가족이 올 경우 기존 목장에 배정되어야 할 때가 있다. 이때는 아래의 원칙을 따른다.

- a. 되도록 **새가족에게 선택권**을 주지만 대부분 목장의 상황을 잘 모르기 때문에 **담당 교역자가 추천**한다.
- b. 새가족에 한하여 **6개월 이내에 한번 목장을 옮길 수** 있다. 이때에는 목자와 상의해서 담당교역자가 결정한다.
- c. 이미 목장에 배정된 기존 신자들은 목장을 옮길 수 없다. 그러나 **타당한 사유가 있는 특별한 경우에는 담당 교역자의 허락하에 목장을 옮길 수** 있다.(같은 초원 내에는 초원지기의 책임 하에 옮길 수 있다.)

## VII. 목자임명

- a. **정목자**는 교회에서 제공하는 **제자훈련 5 단계** (생명의 삶, 말씀의 삶, 제자의 삶, 선교학교, 기도학교)를 이수해야 한다.(초창기에 훈련과정이 다르기 때문에 5개 과정을 마치면 됨) 그리고 **사역훈련**(목자가 될 사람을 대상으로 담당목사가 하는 비정규 훈련)을 마치면 정목자로 임명한다.
- b. **대행목자**는 정목자가 되기 위한 소정의 과정을 다 수료하지 못했으나 목장을 맡아 사역하는 사람이다. 초원지기의 추천에 의해 담당목사가 임명한다. 나중에 소정의 과정을 다 수료하면 **정목자**로 임명한다.
- c. **대행목자**는 임명되기 전에 반드시 **구원의 확신**이 있는지 날마다 기도하고, **성령충만한 삶**을 사모하고 사는지 그리고 **성김의 자세**가 있는지 확인하는 절차를 밟는다.(“리더 자기점검표” 참조)

## VIII. 목장 모임의 원칙

목장모임에는 **거룩함과 즐거움이 함께** 있어야 한다. **말씀과 기도, 성령의 충만, 치유와 회복**이 일어나고, 동시에 **웃음과 애찬**이 있는 잔치가 되어야 한다. 목장모임을 위해 목자는 **미리 기도로 준비**하면서 ICE BREAKING, 대화를 이끌 내용(영적인 내용으로) 등을 준비해야 한다. **기도가 부족하면 목장모임이 세상적으로 흐르거나 실패한다.**

- a. 목장모임의 순서는 **애찬, 제 1부** (인사와 허그, 찬양, Celebration, 설교요약, 광고) **제 2부** (성경공부 교안을 바탕으로 한 삶의 나눔과 QT 나눔, 중보기도, 선교/전도에 대한 도전)로 나누어 진행한다.
- b. 되도록이면 위의 **표준 모임 순서**를 따르지만 **목장 상황에 맞게 변경**시킬 수 있다.
- c. 목장에서는 언제나 **성령안에서 진정한 예배**가 드러져야 한다. 성경공부를 할때도 단순히 지식적인 **성경공부**가 아니라, 말씀을 바탕으로 **삶을 나누는** 데에 중점을 둔다.
- d. VIP가 처음으로 참석하면 **처음 1-2주 동안**은 순서를 무시하고 삶을 나누고 VIP의 이야기를 들어주는 것으로 시간을 보낼 수도 있지만, **즉시로 다시 원래의 목장모습으로 돌아** 와야 한다.

- e. 목장의 **궁극적인 목표**는 온 목장 식구들이 함께 모여 성령안에서 **예배**하며, **예수님의 인격과 사역을 닮아가는** 것이다. 따라서 언제나 구성원 모두의 **신앙의 성숙과** 더불어 예수님이 명령하신 **전도와 선교**에 강조점을 두어야 한다.
- f. **목자가 출장 등으로 목장을 인도할 수 없을 때에는 목녀가 인도**하고, 목자/목녀 둘다 부재시에도 목장을 쉬어서는 안되고 **목원 중에서 한 사람이 인도**한다. 마찬가지로 목원들이 한사람도 오지 않아도 **목자/목녀가 가정예배로** 모여서 삶의 나눔/기도 등으로 목장모임을 가져야 한다. 어떤 경우에도 목장모임을 실패는 없다.
- g. 목자는 목장이 **모일 때마다** 모인 목장식구들이 **“영적인 충족”을 받고, “목장모임의 의미”**를 발견할 수 있도록 미리 충분한 기도로 준비해야 한다. 그리고 **성령의 인도에** 따라 어떻게 목장모임을 잘 이끌어 가야 할지 집중해야 한다. 만약 **인간적인 지혜로** 목장을 이끌면 처음에는 인간관계로 만족할지 모르나, 시간이 지날수록 공허함을 느낄 것이고 결국 목장이 무너질 것이다.
- h. 목장모임을 이끌 때 **목자가 일방적으로 가르치고, 지시하고, 군림하는 태도**는 바람직 하지 않다. 목원들의 마음속에 **있는 아픔과 상처**를 부담없이 **나눌 수 있는 영적인 분위기를** 이끄는 것이 가장 중요하다. 항상 목원들 아래에서 **섬기는 리더의 역할**을 해야 한다. 섬김의 모범은 언제나 예수님이다

## IX. 애찬

- a. 반드시 **매주 갖는 것이 원칙**이다. 애찬은 단순한 음식이 아니라 **그리스도 안에서 서로 사랑의 깊은 교제**를 나누는 상징이다. 그리고 애찬을 준비하면서 **섬김을 훈련**하는 것이다. 그러나 싱글목장이나 시니어 목장의 경우 **간식으로** 대체할 수도 있다.
- b. **목장이 새로 만들어졌을** 때는 한두번 **음식을 푸짐하게** 준비할 수 있지만 그 후부터는 **간소하게** 준비한다. 교회의 방침은 **“단순한”** 음식(예: 국수, 카레 등)이다. 계속 풍성하게 하면 그렇게 할 자신이 없는 사람들이 목장 모임에 참여하는 것을 막는 요인이 된다. 목자는 누구나 부담없이 집을 열고 애찬을 할수 있는 분위기를 만들어야 한다.
- c. 처음에는 목자 가정에서 여러차례 애찬을 준비할 수도 있지만, 차차로 **목원들의 각 가정을** **오픈해서 섬기도록** 이끄는 것이 좋다. 목원들 집을 오픈하기 힘들어 할 경우에는 목자나 다른 목원의 집에서 계속 모이면서 **potluck**을 하는 것도 좋다. 각 목장의 사정에 맞게 지혜롭게 애찬을 나눌 수 있도록 애써야 한다.
- d. 방문자가 있거나 특별한 날에는 풍부하게 차릴 수 있다. 그리고 **설거지는 형제들이** 하는 것이 원칙이다.

## X. <제 1부>

### 1. 인사와 허그(Hug)

- 애찬과 설거지가 끝나면 **목자의 인사 메시지**와 함께 다 **일어 서서 Hug** 하면서 “주님 안에서 사랑합니다” 등으로 다시한번 인사하면서 목장모임을 시작한다. 이때 자녀들도 부모들과 함께 있어야 한다.
- 이때 상대방에게 최고로 **축복하고 격려하는** 말을 하도록 한다.

### 2. 찬양

- 음악적 소질이 있는 새로 믿는 사람에게 **찬양 책임**을 맡겨 사역에 참여시킨다.
- 찬양 한곡을 부르고 나서 예배를 위해 기도하고 계속 찬양을 2-3 곡정도 부른다.

### 3. 목장에서 일어난 일 Celebration

- 다과를 꺼내 오면서 분위기를 고조(?) 시킨다.

- 생일, 아이들에게 있던 일, 세례받은 분들 축하, anniversary 등 여러가지 일들을 함께 축하한다. (10 분 이내)

#### 4. 자녀들을 위한 기도

- 자녀들을 위해서 함께 기도하는 시간을 갖는다. 자녀들에게 함께 안수기도를 할 때에는 해당부모와 담임목사만이 머리에 손을 얹고 안수기도를 할 수 있다. 다른 사람들은 어깨나 팔 등에 손을 얹고 함께 안수기도를 한다.(한 가족예배 때도 동일하다.)
- 기도 후에는 자녀들이 별도의 어린이 목장을 하던가 스스로 자유롭게 놀수 있도록 이끌어 준다.

#### 5. 광고

- 목장은 지교회공동체의 한 지체이므로 **언제나 지교회(마라나타비전교회)와 연결되어** 있음을 계속 인식하도록 해야 한다. (목장이 성장하는 것은 지교회가 성장하기 위해서다)
- 광고를 통하여 지교회의 진행되는 사항들에 대한 관심을 늘 갖도록한다.

### XI. <제 2부>

#### 6. 설교요약 및 설교를 중심으로 한 ‘삶의 나눔’

- 지난 주일에 담임목사의 설교를 들은 내용을 **한사람이** 책임지고 **요약해서 발표하게** 한다. 이때에는 되도록 **초신자 중에서 발표하게** 하는 것이 좋다. 그리고 한 사람이 계속하는 것 보다 가능하면 돌아가는 것이 좋다.
- 설교 요약을 발표한 후에는 성경공부 교안에 따라 설교내용을 중심으로 목장식구들끼리 **서로 나누는** 시간을 갖는다.(**주일설교를 듣고 일주일 동안 실천한 내용이** 중심이 된다.)
- 목장에서 **특별히 기초적인 성경공부가 필요한 경우에는** 목장 시간을 이용해서 혹은 목장모임 외에 **별도로** (예: 낮 시간에 자매들끼리 모여서) 할 수 있다. 이때에는 담당 교역자와 미리 상의해서 결정해야 한다.
- **깊이 있는 성경공부**는 목장에서 하지 않는 것이 원칙이며, **교회에서 제공하는 성경공부**를 통하여 한다는 것을 목원들에게 인식시키고, 모든 목원들이 “생명의 삶” 말씀의 삶” 제자의 삶” “선교학교” “기도학교” 등 **필수 성경공부**를 반드시 수강하도록 이끈다.

#### 7. QT 를 통한 ‘삶의 나눔’

- 우리교회는 모든 성도들이 **매일 QT** 를 하는 것이 원칙이다. 목장에서 QT 나눔을 통해 이 **QT** 를 **훈련**할 수 있다.
- **초신자들이 많아** QT 나눔이 힘들 때에는 위의 **성경공부(설교를 기초로 한)**에서 제시되는 물음을 가지고 삶의 나눔을 해도 충분하다.
- 이때에 **유의할 점**은
  - 주제가 **세상적으로 흘러가지** 않도록 목자가 적절히 개입해야 한다.
  - 삶의 내면 깊은 이야기**가 나오도록 목자가 **자신의 내면을 먼저 노출**하라.
  - 목장에서 나눈 이야기는 **죽을 때까지 비밀**이라는 사실을 자주 상기시켜야 한다. (그래야 안심하고 나눌 수 있다.)
  - 성령안에서 함께 삶을 나눔으로 **내적치유**가 일어난다.

- **삶의 나눔에서 유의 할 점**
  - 내적 치유는 자신의 문제를 말하고 다른 사람들이 자신의 문제를 들어주는 가운데에서 일어난다. 그러나 사람은 사람의 문제를 치유할 수 없다. 언제나 **치유하시는 분은 오직 성령 하나님**이시다.
  - 인도자가 개인적인 문제에 대한 **노출 수위를 결정**한다.
  - 인도자는 자신의 문제가 **해결 된 다음에 나누는** 것이 좋다. 그리고 되도록 **나누지 말아야 할 개인적인 문제들**도 있다. (예: 부부간의 성적 문제, 다른 사람에게 직접적인 영향을 미치는 자신의 문제 등)
  - 인도자는 **절대 상대방 문제에 대한 정답을 말하지 말라**. 본인도 알고 있는데 안되는 것이다. 그리고 **다른 목원들에게도 정답을 이야기 하지 못하게 잘 이끌어야** 한다. (혹시 목원들 중에서 자꾸 정답을 이야기하려는 사람이 있을 때는 그 자리에서 지적하지 말고, 추후에 개인적으로 만나서 잘 지도해 준다.)
- 성숙한 목장이 되어 서로 **말씀을 가지고 QT 나눔**을 하는 것이 목표이다. 그러나 **목원들 수준에 따라** 지혜롭게 조절해야 한다. 초신자들이 너무 위협적(?)으로 느끼지 않도록 **눈높이**를 조절해야 한다. 그러나 언제나 **제자리에 머물러 있으면 안 된다**. 목장에서 QT 나눔이 점차로 더 성장하도록 애써야 한다.
  - **관찰은 아주 짧게** 하고(예: 10-20%) **삶의 적용(3 R' s)**을 중심으로 간증을 위주로 나눈다.
  - 언제나 말씀 가운데 **자신의 삶이 나타나도록** 한다.
  - 성경 지식을 많이 아는 것을 드러내면 안된다. 성경지식이 부족해도 좋으니 한가지 **말씀을 붙들고 회개하거나 승리한 경험을** 말하도록 한다.(은혜받은 이야기를 많이 나누면 오히려 삶의 나눔을 방해할 수도 있다.)
  - 나눔에 잘 참여하지 않는 식구는 목자가 **개별적으로 접촉해서** 알게 된 사항을 나눔 시간에 꺼내도록 유도할 수도 있다.(단 꺼려 하는 것인지 아닌지를 미리 잘 분별한다.)

## 8. 중보기도

- 목장은 목원들에게 기도를 훈련하는 장소이다. 목장 상황에 따라 가능하면 **불을 약간 어렵게 하고 음악을 틀어 주는** 것도 좋은 방법이다.
- 기도제목을 나누고 함께 **성령안에서 기도**한다. 이때 **통성기도가 원칙**이다. 목자/목녀는 기도가 익숙하지 않은 목원들에게 기도와 통성기도에 대한 내용을 교육하여야 한다.
- 기도는 목원들의 **영적 수준에 맞추어**야 한다. 아직 기도가 익숙지 않거나 통성기도에 대한 거부감이 있는 초신자들이 있다고 언제나 **그 수준에 맞추면 안된다**. 일시적으로 한 두주 정도 배려할 수는 있겠지만 **다시 원래대로 통성기도 분위기로 회복**해야 한다. 목원들을 기도의 성숙한 수준으로 끌어 올려야 한다. VIP 에게도 목장은 **서로를 위해 기도하는** 곳임을 처음부터 알게 해야 한다.

## 9. 선교와 전도에 대한 도전

- 목장 모임이 **우리 끼리의 모임**이 되지 않기 위해서 언제나 시선을 우리의 사명지인 열방이나 세상으로 향하고 끝내야 한다.(세상의 빛과 소금, 열방을 책임지는 사명 등)
- 모든 목원들이 **본교회의 선교 방향과 일치**해서 함께 한 마음으로 나갈 수 있도록 목자가 애써야 한다. 필요한 선교지 혹은 선교사역 정보를 목원들에게 공급한다.
- 파송한 선교사와 미개척 및 **미전도 종족과 VIP**를 위하여 기도한다.

## XII. 어린이 목장

- a. 처음에는 에너지 분산을 방지하기 위해 **방목**하는 것도 좋은 방법이지만, 차차로 **어린이 목자**를 임명하고 목장에서 어린이 목자를도울 사람을 세워서 운영하는 것이 최선이다.
- b. 목장 모임 초반에는 언제나 부모들과 함께 모여서 **찬양하고 기도하는** 시간을 가지고나서 그 이후에 아이들끼리 시간을 보내도록 한다.
  - 청소년이나 상급 초등학생이 어린이 목자가 되어서 어른들이 목장모임을 가질 때 어린이 목장을 운영한다.
  - 목장 식구 중 1명을 세워 어린이 목자의 사역을 돕는다.

## XIII. VIP 전도

- a. 목장의 **궁극적인 목적**은 지역과 온 열방의 불신자들에게 전도해서 **제자 만드는** 것이다.
- b. 전도나 선교하지 않으면 목장은 힘을 발휘하지 못한다.
- c. 목장이 창립되거나 분가한 후 **6개월 이내에** 목장 모임의 목적이 반드시 **친교에서 기도/전도/선교로 전환**되어야 한다.
- d. 목장모임이 전도에 효과적인 이유는 **전도의 분업화** 때문이다.
  - 목장 식구의 역할은 목장 모임에 데려오고
  - 목자의 역할은 ‘생명의 삶’을 수강시키는 것이고
  - 목회자의 역할은 성경을 가르치고, 구원의 길로 인도하고, 제자로 키우는 것이다. (물론 구원은 사람의 힘으로 되는 것은 아니지만, 최선을 다하는 것이다.)

## XIV. 선교 (열방을 섬김)

- a. **선교 의식**을 높이기 위하여 목장 이름은 **선교지 이름**이나 **미전도종족명**을 사용하는 것이 좋다.(목장 이름은 필요시 언제나 바꿀 수 있다.)
  - 목장 식구가 함께 **본 교회가 지원하는 선교사를 함께 후원**하는 것도 좋다.
  - **선교센터의 도움**을 받아 선교사 혹은 **현지 사역자 후보명단**을 확보하여 후원자를 결정한다.
  - 목장의 선교는 단독으로 하는 것이 아니고 반드시 **본교회의 선교정책과 일관성**이 있게 추진되어야 한다. 언제나 **선교센터와 긴밀히 연결**해서 지도와 도움을 받는다.
- b. 목장에서 미전도종족의 **현지사역자나 선교사에게 기도후원과 물질후원**을 할 수 있다.
  - 선교편지 교환을 통하여 선교지 상황에 관심을 갖고 **증보기도**할 수 있다.
  - 목장에서 선교비를 보낼 경우에는 **목장 단독으로 하지 않고, 교회로 현금**해서 선교센터에서 통합해서 선교사에게 보내는 방식을 취한다.
  - 각 목장에서 지원하는 선교의 구체적인 상황을 **선교센터에 잘 알려져**서 선교센터가 전체적인 현황 파악을 할 수 있도록 돕는다.

## XV. 목자의 섬김의 원칙

- a. 목자의 섬김을 통해서 목장의 예배, 양육, 교제, 선교 등의 기능이 활성화 되어야 한다. 목자는 **언제나 대행목자를 양육하는 것을 염두**에 두어야 한다.
- b. “말로” 가르치려 하지 말고, **자신이 예수님을 닮은 삶의 모습**을 보여서 자연스럽게 보고 배우게 하라.
- c. 목장 식구들을 위한다는 마음으로 **자기의 신앙 스타일이나 생활방식대로** 되라고 요구하지 말라.
- d. 목원들에게 **지시하지 말고** 무조건 **목원들을 용납하고 품고 섬겨라**.

- e. 목자의 신앙연륜보다 더 많은 모태 신앙이라도 영적 유년기에 있는 사람들은 VIP와 동일한 마음으로 돌봐야 한다.
- f. **목원을 절대로 판단하거나 비난하지 말라.** 어떠한 경우에도 단점을 감싸주고 품어야 한다. 말로 이야기 해도 어차피 고쳐지지 않는다. **그냥 기도하고 견뎌라.**

## XVI. 목장 분가

- a. 목장 식구가 많아졌을 때(6-7 가정 이상) 분가하는 것이 원칙이다. 이때 목자는 먼저 **초원지기**와 상의한 후에 반드시 **담당 교역자**를 통하여 분가하는 방법을 결정한다.
- b. **분가하는 방법은** 여러형태를 이룰수 있다.
  - 반반씩 혹은 비슷한 비율로 나눈다.
  - 기존 목장을 대행목자에게 물려주고 목자가 한 두 가정을 데리고 나오거나 혹은 대행목자가 다루기 힘들어 하는 사람을 목자가 데리고 나간다.
  - **대행목자가 성공하도록 하는 것을 분가의 원칙**으로 삼는다. 대행목자가 섬길 새로운 목장에는 3가정 이상(4명 이상)의 고정 목장 식구가 있어야 침체에 빠지지 않는다.
  - 특별한 경우에는 **기존 목자 가정만 따로 분리해** 나가면서 **개척목장도** 가능하다. 그러나 이 경우는 위험을 동반하므로 신중히 **담당 교역자와 상의**해서 결정한다.
- c. 오랫동안 분가하지 못하는 **목장도 목자와 목장 식구가 불평 하지 않는 한 그냥 둔다.**

## XVII. 목자 사임 및 일시적 휴무

- a. **희생과 고난을 통하여 목자는 성숙한다.** 목자를 포기하고 싶은 심각한 **갈등상황**을 반드시 한번 극복해야 참된 목자가 된다. 원칙적으로 **목자 직은 평생 직**이다. (울론 건강과 여건이 허락하는 한)
- b. 목자가 특별한 사유로 **사임할 경우에는** 목원들에게 사임한다는 사실을 알리기 전에 반드시 초원지거나 **담당 교역자와 미리 상의**해야 한다.
- c. 목자직을 **일시적으로 휴무할** 경우에는 반드시 **사전에 담임 목사의 허락**을 받아야 하는데 휴무기간은 **1년 이내**로 한다.
- d. 목자직을 사임하거나 휴무한 후에도 **목장에 소속**이 되어서 목장 모임에 참석해야 한다.
- e. 목자를 사임 혹은 휴무하다가 **다시 목자를 시작하고 싶을 때에는** 먼저 자신의 의향을 담임목사에게 알리고 허락을 받아야 한다. 공중앞에서 목자 임명식을 다시 할 필요는 없지만, 다시 목자직을 시작하기 전에 **담임목사가 정한 훈련**을 받아야 한다.

## XVIII. 체계적인 성경공부

- a. 목장과 성경공부의 관계
  - 목장은 성경공부에서 배운 것을 **실천하는 수련장**의 역할을 한다.
  - 믿음없는 사람이 목장에 들어와서 목자로 자라갈 동안 **단계별 성경공부**를 지원한다.
  - 성경공부만 하고 **말씀의 실천장으로서 목장이 없는 사람들은** 머리로만 아는 신자를 키워내고, 말씀공부 없는 목장은 자신의 체험에만 의존하는 경박한 신자가 된다.
- b. 성경공부의 흐름
  - **생명의 삶**을 통하여 구원을 깨닫고 예수님을 영접하고 나면, **말씀의 삶**을 통해서 한 차원 높은 말씀에 성숙한 사람으로 훈련하며, **제자의 삶**을 통하여 예수님의 제자로 성숙된 삶을 살도록 훈련하며, “**선교학교**”를 통해 열방에 복음을 전하는 열정과 방법을 배우고, 마지막으로 **기도학교**를 통해 기도의 사람을 목표로 나아간다.

- 목자가 될 사람은 되도록 “**선교학교**”를 마친 후에 **한번 이상 교회개혁선교를** 다녀오는 것을 권장한다.

## **XIX. 목자 훈련 및 초원 모임**

- 매년 **1월중**, 그리고 **8월말에** 목자들을 위한 **리더수련회**를 갖는다. 이때는 누구나 **의무적으로 참석**해야 한다. 강의에서는 개인의 영적인 성장과 목양에 필요한 실제적인 내용을 다룬다.
- 초원지기는 **초원모임**을 통해 목자들을 정기적으로(현재는 한달에 한번) 공식적으로 만나서 격려한다. 초원모임은 반드시 **교회전체의 비전을 성취**하는데 초점이 주어져야 하며 초원지기가 주도한다.(“초원지기 매뉴얼” 참조)
- 초원지기는 필요시 **목자의 요청에 따라** 자신의 초원내 **목장모임의 참관자**로 참석해서 목장모임에 도움을 줄 수 있다.(반드시 미리 목자의 도움 요청이 있어야 한다.)
- 한 달에 한번 **리더모임(제직회)**을 갖는다. 리더란 목자/목녀와 주일학교 Director/liason, 감사팀장을 포함한다. 다 함께 교회에서 모여 가정교회에 관한 전반적인 일을 의논한다. 이때에는 목자 또는 대행목자의 간증의 시간을 넣어 사역의 기쁨과 보람도 함께 나눈다.(“마라나타비전교회 규정” 참조)

## **XX. 평신도 지도자와의 관계 정립**

- 목장사역은 반드시 담임목사의 **목회 방침아래에서 담임목사의 목회를 지원**해야 한다. 그러나 이 큰 방침아래에서 각 목장사역은 **독립적**이다. 모든 목원은 **담임목사의 목회대상인 동시에 목자들의 목회대상**이다.
  - 교인(목원)의 심방은 대체로 **목자의 요청에** 의하여 이루어진다. 그러나 **필요시 담임목사의 판단으로** 단독으로 심방이나 혹은 기타 필요한 신앙훈련 및 상담 등을 수행한다.
- 목자가 사임하는** 경우에는 목원들은 **목장의 장래를 일차적으로 초원지기와** 상의한다. 그러나 최종적으로 **담당 교역자를 통하여 담임목사가 결정**한다.
  - 목장 식구 가운데 한 사람을 (대행)목자로 세울 수 있다.
  - 다른 목장에서부터 (대행)목자가 될 만한 사람을 영입할 수 있다.
  - 목장을 해체하고 목장 식구가 원하는 곳을 찾아가도록 한다.
- 본 교회의 리더는 **교회 외부에서 하는 어떤 기도회나 선교단체 등의 간사나 staff 등** 어떤 직책도 가질 수 없다. 그리고 어떤 종류의 “**정기적**”인 외부모임(기도회/성경공부 등)에도 참석할 수 없다. 만약 목자/목녀가 되기 전에 이런 사항이 있을 경우에는 “**사전에**” 담임목사의 승인을 받아야 한다.

## **XXI. 교인들끼리 관계 정립**

- 목장식구들끼리만 알고 다른 성도들과는 잘 모르는 상황을 극복하기 위해서 **전체교회의 팀별 사역에** 적극적으로 동참하게 한다.
- 그리고 동시에 목장 단위나 초원 단위로 **다른 목장과 다른 초원과의 성도의 교제를 증진**시키도록 장려한다.
  - 초원내 다른 목장과 **연합 목장 모임**
  - 다른 초원의 다른 목장과 **연합 목장 모임**

- 초원별 **합동 피크닉**
  - 초원별 또는 초원대항 **운동시합**
- c. 목장에서 **술(맥주, 포도주 포함)은 한잔이라도 함께 마실 수 없다.** 비록 공식적인 목장모임이 아니고 **사적인 장소라 하더라도** 그곳에 교회의 목장식구가 한사람이도 있을 때에는 **참가해야 한다.**
  - d. 본교회 식구들과 목장 식구들끼리 **모든 금전 거래는 금한다.** 부득불 돈을 빌려 줄 경우에는 다시 되돌려 받지 않는 것을 전제로 **“거저 준다” 는 마음으로** 줄 수는 있다.
  - e. 본교회 교인들 간에는 **개인을 대상으로 하는 상품 판매나 단단계 판매 등 ‘영리 목적의 비즈니스 거래’** 를 할수 없다. 혹시 목원들 중에 단단계 비즈니스 등에 종사하는 사람이 있을 경우(혹은 새로 들어왔을 경우)에 목자/목녀는 **분별력 있게 잘 지도해야 한다.** 즉 **교회 안과 밖에서 판매나 판매원 모집과 관련한 모든 종류의 대화나 샘플전달 등 일체의 행위를 할 수 없다**는 것을 미리 알려 주어야 한다. 본교회 리더는 **단단계 판매나** 혹은 이와 비슷한 종류의 **개인을 대상으로 상품판매하는 사업에 종사할 수 없다.**
  - f. 본교회 교인들 간에 **다른 종류의 비즈니스 거래는** (예: 세탁소, 부동산, 보험 등) 스스로 필요에 의해 **요청이 왔을 경우에만** 가능하다. 그러나 본교회 교인들을 대상으로 자신의 비즈니스를 **광고하는 행위는 금지된다.**

## XXII. 목장 안에서의 언어생활

- a. 성도들의 모든 대화를 성령께서 듣고 계신다. 목장 안에서의 모든 대화 주제는 성령께서 기뻐하시는 주제가 되도록 한다. (잠 12:14, 18, 잠 15:23)
- b. **할수록 좋은 말:** 영적인 이야기, 남을 세워주는 이야기
  - 은혜 받은 이야기
  - 성령께서 나를 변화시킨 이야기,
  - 회개한 이야기
  - 예수님을 만나서 행복한 이야기
  - 성경에 대해 질문하고 대답하기
  - 말씀을 새로 깨닫고 내 삶에 적용한 이야기
  - 기도를 서로 부탁하고 기도 응답받은 이야기
  - 우리교회 교역자들, 목자들, 성도들에 대한 장점 말하기
  - 다른 사람을 인정하고 칭찬하고 격려하는 이야기
  - 다른 사람들을 축복하는 말
  - 주님께서 우리교회에 하신 놀라운 일들을 대한 이야기
- c. **해서는 안 되는 말:** 세속적인 이야기, 부정적인 이야기
  - 상대방에게 상처를 줄 수 있는 심한 농담
  - 성적인 뉘앙스가 담긴 농담
  - 물질적인 관심이 두드러진 이야기(예: 부동산)
  - 자신을 자랑하는 이야기 (물질, 자식, 재능 등)
  - 남을 비난하거나 판단하는 이야기
  - 다른 사람의 단점을 들추어내는 이야기
  - 다른 사람을 은근히 비꼬는 이야기
  - 다른 사람의 비밀이나 프라이버시에 대한 이야기
  - 교회나 교역자(우리교회와 다른 교회들)를 비난하는 이야기
  - 정치(경제 등) 지도자들을 비하시키는 이야기

## XXIII. 기타 사항

- a. 모든 성도들은 **목장에서 한 개의 사역**(예: 찬양, 설교요약, 회계, 서기, 자녀담당 등)과 동시에 **본교회에서 한 개의 사역**(예: 각 부서 사역팀에서)을 하는 것을 원칙으로 한다.
- b. 이 매뉴얼은 현재 상태에서 가장 적합한 지침(guideline)이다. 담임목사의 목회 방침과 교회의 사정에 따라 **담임목사의 권한으로 변경할** 수 있다. 굳어있는 법조문이 아니라 성령의 인도에 따라 지속적으로 개선될 수 있다. 변한 부분은 교회 전체에 통일을 기하기 위해 version 을 갱신해서 리더회의와 홈페이지에 알린다.

## 목자/목녀의 기본 임무

개인경건	1. 말씀을 사랑해서 <b>매일 말씀묵상(QT)</b> 하며, <b>매일 성경을 3 장</b> 이상 읽는다.	
	2. 기도하는 것을 좋아하며, <b>매일 1 시간 이상</b> 목장과 교회와 열방을 위해 기도한다.	
	3. <b>주일 예배와 금요저녁집회</b> 에는 반드시 참석한다.	
	4. <b>매일 저녁기도회</b> 에도 목원들을 격려해서 함께 참석하도록 애쓴다.	
	5. 항상 <b>성령의 내적 충만</b> 을 유지하고 <b>외적 충만</b> (기름부음/하나님의 임재)을 사모한다	
리더십	1. <b>매주 목장모임</b> 을 인도한다.	
	2. 지역과 열방을 위한 <b>전도 및 선교</b> 에 앞장선다.	
	3. 목원들을 언제나 <b>더 낮은 위치</b> 에서 섬긴다. (가르치거나 지시하는 태도는 버리고 언제나 전적으로 사랑하고 용납한다.)	
	4. 필요시 목원들에게 <b>1:1 성경공부</b> 를 가르칠 수 있는 역량을 기른다.	
	5. <b>QT 나눔</b> 을 통해 모든 목장 식구들이 마음을 열고 삶을 나누도록 <b>자신의 삶</b> 을 먼저 열고 나눈다.	
목양	1. 영혼을 사랑하는 마음으로 <b>매일 기도시간</b> 에 목장 식구들을 위해 기도한다.	
	2. 시험중에 있는 혹은 병중에 있는 <b>목장식구</b> 들을 <b>심방</b> (전화 또는 방문 등) 한다.	
	3. <b>주일예배 불참자</b> 를 찾아서 특별히 기도하고 성수주일 할 수 있도록 지원한다.	
	4. 목장 식구들의 <b>각종 필요</b> 를 <b>섬김</b> (물질적/심리적/영적)으로 채워준다.	
양육	1. 필요시 목장 모임 외에 주간 <b>별도의 소그룹</b> 을 운영한다. (예: 기도회, 큐티나눔방, 성경읽기반 등) 이때에는 먼저 초원지기/담임목사에게 그 사항을 보고하고 적절한 지도를 받는다.	
	2. 필요시 목원들에게 <b>일대일 “확신의 삶”</b> 과정을 인도한다.	
	3. <b>일대일로 VIP</b> 를 양육하면서 섬긴다.	
동역	1. 목장 인도후 <b>“목장 일기”</b> (주일예배결석자 보고 포함)를 작성한다.	
	2. 목장식구들의 <b>신앙 성장과 각종 신변의 중요한 사항</b> 을 담임목사에게 보고한다.	
	3. 목장 식구들을 독려해서 <b>공식예배와 기도회</b> 등 모든 모임에 참석하게 한다.	
	4. 전체교회에서 자신이 맡은 <b>팀사역</b> 을 담당한다.	
멘토	1. 목장 식구들에게 <b>멘토</b> 로서 신앙과 삶을 나눈다.	
	2. 담임목사로부터 <b>신앙과 삶과 사역</b> 에 대한 <b>멘토</b> 를 받는다.	