

마라나타 비전교회 목장사역 메뉴얼

Ver. 2.4 08/2015

I. 우리교회는 초대교회 특히 안디옥 교회를 지향한다.

마라나타비전교회는 미국장로회(PCA) 교단에 소속된 지교회(local church)로 “**목장**”을 중심으로 사역하면서, **교회의 세가지 비전**(전교인의 제자화, 사랑의 공동체 만들기, 모든 성도들을 하나님 나라를 위해 헌신하는 선교사로 만들기)을 이루는 것을 목적으로 한다. 특히 교회의 존재목적이 “**모든 족속으로 제자삼는**” 것임을 중요하게 인식하고 **초대 안디옥교회의 선교사역을 모범으로** 삼으면서, 모든 목장에서 이 주님의 소원을 이루기 위해서 함께 사역하는 교회를 지향한다.

목장이란 “평신도가 지도자가 되어 가정집에서 6-12 명이 매주 한번 정도 모이면서 교회의 본질적인 기능(예배, 양육, 교제, 전도와 선교)을 다하는 기초 공동체이다. 각 개별 목장은 독립된 지교회로서 존재할 수는 없지만, **교회적인 기능을 다 하는 공동체로서** 아래와 같은 특징을 갖는다.

- a. **평신도가 목양**을 한다.
- b. 방학을 제외하고 **정기적으로 매주 한번** 모이는 것을 원칙으로 한다.
- c. **예배, 양육, 교제, 전도, 선교** 등 교회의 기능을 다 한다.
- d. 목장의 중심은 **예배, 섬김, 제자삼기**(지역과 온 열방으로)에 있다.

II. 목장의 특성

- a. **성경적인 교회존재 목적**을 이룬다. (마 28: 18-20)
 - 교회는 만물을 회복시키시고, 하나님 나라를 이루어 가기 위해 하나님께서 사용하시는 유일한 기관이다.
 - 따라서 교회의 궁극적인 사명은 “**가서 모든 족속으로 제자를 삼는 것**”이다.
- b. **성경적인 제자 훈련 방식**을 따른다. (막 3: 13-15)
 - 지식전달이 아니라 말씀과 기도로 **성령의 능력**으로 사역한다.
 - 교실에서 강의하는 것보다 **현장**(예: 가정, 목장, 선교지 등)에서 **실습**한다.
 - 예수님의 **제자훈련 핵심**은 보고 배우는 것이다. 예수님은 본을 보여 배우도록 하셨다. (요 13:15) 바울도 자기를 본받으라고 하셨다. (고전 11:1) 베드로도 장로에게 본을 보이라고 하셨다. (벧전 5:3)목장에서 **목자가 본을 보여야** 한다.
- c. **성경적인 사역분담**을 한다. (엡 4:11-12)
 - **담임 목회자**는 사역은 사도적인 권위를 가지고 성도를 구비시키고, 말씀과 기도에 집중하며, 교회의 미래를 설계하며 최고의 리더십을 행사하는 것이다.
 - **성도들의 사역**은 목장을 중심으로 목양을 하고 봉사하면서 함께 교회를 세우는 것이다.
- d. **성경적인 리더십**을 회복한다.
 - 진정한 리더십은 **섬김**에서 나온다.
 - 종이 된다는 것은 **공동체의 필요가 리더 자신의 필요보다 우선한다**는 뜻이다.

III. 목장 사역의 원리

- a. 우리교회는 목장을 통해서 **신약교회의 회복**을 추구한다. 교회의 본질은 그리스도의 몸으로 “**만물 안에서 만물을 충만케 하시는 자의 충만**”이다. 따라서 **교회에는 언제나 성령안에서 하나님의 임재가 충만하게** 나타나야 한다. 이를 위해서 초대교회와 같이 **전혀 기도**에 힘쓰는 것을 강조한다.

- b. 교회의 목표는 지역사회와 온 열방이 회개하고 하나님께 돌아오는 영혼구원을 통하여 제자삼는 일에 최우선순위가 있다. 이 사역은 마지막 때 예수님의 재림을 준비하는 사역(영혼구원)과 붙어 있다.
- c. 신약의 성도들은 모두 신분상 동등한 하나님의 의의 자녀로 “왕족의 제사장” 임을 인식한다(벧전 2:9). 그러나 동시에 하나님께서 조직교회를 위하여 교역자들을 (구약에서 세우신 제사장 제도의 연장) 세우셨기 때문에 모든 평신도 사역자들은(예: 목자/목녀) 교역자들의 적절한 권위 하에서 사역을 감당한다.
- d. 목장이 신약적인 공동체가 되기 위하여 원칙적으로 매주 토요일에 한번 모인다. (싱글목장의 경우는 평일이나 오전 등 편리한 시간에 모일 수 있다.) 단 방학 중에는 목장모임을 쉴 수 있고(의무적으로 쉬는 것은 아님), 매월 넷째 토요일에 초원모임을 하는 날에도 목장 모임을 쉴 수 있다.
- e. 목장이 모일 때마다 그곳에서 참된 예배가 드러지고, 말씀을 통한 성도들의 사랑의 교제 속에 성령의 임재가 나타나야 한다. 그리고 목장을 통하여 각 사람이 그리스도 안에서 온전한 자로 세워져야 한다.

IV. 목장에서 사용하는 호칭

- a. 기초 공동체: 목장
- b. 목장 책임자: 목자
- c. 목자의 배우자: 목녀
- d. 목장구성원 : 목원 혹은 목장식구
- e. 목장 몇 개를 묶은 연합체: 초원
- f. 초원 책임자: 초원지기

목자, 목녀, 초원지기라는 호칭은 직분이 아니고 사역을 의미한다. 따라서 사역에서 물러난 사람은 이 호칭을 더 이상 적용하지 않는다. 집사, 권사, 장로 등의 호칭과 병행해서 사용한다.

V. 목자 세우기 - 성령의 사람/기도의 사람/섬기는 사람을 목자로 세운다.

- a. 성경적인 리더는 종이다.
 - “(막 10: 44) 너희 중에 누구든지 으뜸이 되고자 하는 자는 모든 사람의 종이 되어야 하리라”
- b. 참된 리더는 본을 보이는 사람이다.
 - (벧전 5:30) 말기운 자들에게 주장하는 자세를 하지 말고 오직 양 무리의 본이 되라.”
 - 리더는 목장식구들을 지시하거나 가르치려 들면 안된다.
 - 말로 이끄는 것이 아니고 마음으로 끝까지 참아주고 용납하고 스스로 본을 보여서 목원들이 자연스럽게 “보고 배우도록” 오래 기다릴 줄 아는 사람이어야 한다.
- c. 목자/목녀는 반드시 깨어 기도하는 “성령의 사람” 이어야 한다.
 - 반드시 성령세례를 받고 성령체험을 한 사람으로 자신의 힘이 아니라 성령의 힘으로 목양하는 사람이어야 한다.
- d. 특별한 경우 외에는 남성리더들을 세운다.
 - 불신 남성은 여성 리더십을 좇는 것이 힘들다
 - 남성이 영적인 리더십을 잡을 때에 성경적인 권위체계의 가정과 사회가 형성된다.
 - 탁월한 목자로서의 자질을 가진 여성은 여성목장의 목자로 세울 수 있다.

VI. 목장 배정과 변경

새가족이 올 경우 기존 목장에 배정되어야 할 때가 있다. 이때는 아래의 원칙을 따른다.

- a. 되도록 새가족에게 **선택권**을 주지만 대부분 목장의 상황을 잘 모르기 때문에 **담당 교역자가 추천**한다.
- b. 새가족에 한하여 **6개월 이내에 한번 목장을 옮길 수** 있다. 이때에는 사전에 목자/초원지기와 상의해야 하며, **다른 초원으로 옮겨야 할 경우에는 담당 교역자와 상의**해야 한다.
- c. 이미 목장에 배정된 기존 신자들은 목장을 옮길 수 없다. 그러나 **타당한 사유가 있는 특별한 경우에는 담당 교역자의 허락하에 목장을 옮길 수** 있다.(같은 초원 내에는 초원지기의 책임 하에 옮길 수 있다.)

VII. 목자임명

- a. 목자는 교회에서 제공하는 **제자훈련 5 단계** (생명의 삶, 말씀의 삶, 제자의 삶, 선교학교, 기도학교)를 **이수**해야 한다. 그리고 **사역훈련**(목자가 될 사람을 대상으로 담임목사가 하는 소정의 훈련)을 마치면 공중 앞에서 안수하고 임명한다.
- b. **대행목자**는 목자가 되기 위한 소정의 과정을 다 수료하지 못했으나 목장을 맡아 사역하는 사람이다. 초원지기의 추천에 의해 담임목사가 임명한다. 나중에 소정의 과정을 다 수료하면 **정식 목자**로 안수하고 재임명한다.
- c. **대행목자와 목자**는 임명되기 전에 반드시 **구원의 확신**이 있는지 날마다 **성령충만한 삶**을 사모하고 사는지 그리고 **섬김의 자세**가 있는지 확인하는 절차를 밟는다.(“리더 자기점검표” 참조)

VIII. 목장 모임의 원칙

목장모임에는 **거룩함과 즐거움이 함께** 있어야 한다. **말씀과 기도, 성령의 충만, 치유와 회복**이 일어나고, 동시에 **웃음과 애찬**이 있는 잔치가 되어야 한다. 목장모임을 위해 목자는 **미리 기도로 준비**하면서 ICE BREAKING, 대화를 이끌 내용(영적인 내용으로) 등을 준비해야 한다. **기도로 준비함이 없이 모이면 세상적으로 흐르거나 실패**한다.

- a. 목장모임의 순서는 **애찬**(특별한 경우 **간식으로 대체** 가능하지만 **애찬을 원칙**으로 한다.), **제 1부** (인사와 허그, 찬양, 성경공부(혹은 설교요약), 광고) **제 2부** (Celebration, 말씀을 통한 삶의 나눔, 중보기도, 선교와 전도에 대한 도전)로 나누어 진행한다.
- b. 가능한 **표준 모임 순서**를 따르지만 **목장 상황**에 맞게 변경시킬 수 있다.
- c. 목장에서는 언제나 **진정한 예배**가 드러져야 한다. 성경공부를 할때도 단순히 지식적인 **성경공부가 되지 않도록** 한다. 성경 말씀을 바탕으로 삶을 나누는 것(적용)에 중점을 둔다.
- d. VIP가 처음 참석하면 **처음 1-2주 동안**은 순서를 무시하고 삶을 나누고 VIP의 이야기를 들어주는 것으로 시간을 보낼 수도 있지만 **즉시로 다시 원래의 목장모습**으로 돌아 와야 한다.
- e. 목장의 **궁극적인 목표**는 온 목장 식구들이 함께 모여 **예배하며 예수님의 인격과 사역을 닮아가는** 것이다. 따라서 언제나 **강조점**은 구성원 모두의 **신앙의 성숙**과 더불어 예수님이 명령하신 **전도와 선교**에 두어야 한다.
- f. 목자가 출장 등으로 목장을 인도할 수 없을 때에는 **목녀가 인도**하고, 둘다 할수 없을 때에는 **목원 중에서 한 사람이** 인도한다.

- g. 목자는 목장이 **모일 때마다** 모인 식구들이 “**영적인 충족**”과 “**의미**”를 발견할 수 있도록 미리 충분한 기도로 준비해야 한다. 그리고 **성령의 인도에** 따라 어떻게 목장 모임을 이끌어 가야 할지 잘 훈련되어야 한다. 이것이 없이 **인간적인 지혜로** 목장을 이끌면 처음에는 인간적인 관계로 만족할 것이나 시간이 지날수록 서로간에 공허함을 느낄 것이고 결국 모이는 의미가 없어지고 목장이 무너질 것이다.
- h. 목장모임을 이끌 때 목자가 일방적으로 **가르치고, 지시하고, 군림하는 태도**는 바람직 하지 않다. **섬기는 리더의 역할**을 해야 한다. 섬김의 모범은 예수님이다

IX. 애찬

- a. 반드시 **매주 갖는 것을 원칙으로** 한다. 그러나 목장의 특별한 사정상 **때로는 간식으로** 대체할 수도 있다.
- b. 새로 목장이 만들어졌을 때는 한동안 음식을 푸짐하게 준비할 수 있지만 그 후부터는 간소하게 준비한다. 교회의 방침은 “**단순한**” 음식(예: 국수, 카레 등)이다. 계속 풍성하게 하면 그렇게 할 자신이 없는 사람들이 목장 모임에 주저하게 된다. 목장 식구 **각 가정**이 potluck을 하거나, **돌아가면서 각 가정에서 준비하는** 것이 좋다.
- c. 방문자가 있거나 특별한 날에만 풍부하게 차린다.
- d. 설거지는 형제들이 해서 섬김의 본을 보인다.

X. <제 1부> 인사와 허그(Hug)

- a. 애찬과 설거지가 끝나면 목자의 인사 메시지와 함께 **다 일어 서서 Hug** 하면서 “주님 안에서 사랑합니다” 라고 인사한다.
- b. 이때 상대방에게 최고로 **축복하고 격려하는** 말을 하도록 한다.

XI. 찬양

- a. 음악적 소질이 있는 새로 믿는 사람에게 **찬양 책임**을 맡겨 사역에 참여시킨다.
- b. 찬양 한곡을 부르고 나서 예배를 위해 기도하고 계속 찬양을 2-3 곡정도 부른다.

XII. 설교요약 및 성경공부

- a. 지난 주일에 담임목사의 설교를 들은 내용을 **한사람이** 책임지고 **요약해서 발표하고**, 다른 사람들과 **서로 나누는** 시간을 갖는다. 이때에는 되도록 **초신자 중에서 발표하게** 하는 것이 좋다. 그리고 한 사람이 계속하는 것 보다 가능하면 돌아가는 것이 좋다.
- b. 목자는 주일설교를 듣고 나서 **일주일 동안 실천한 내용**을 서로 나누게 한다.
- c. 목장에서 “설교요약과 나눔” 외에 **특별히 성경공부가 필요한 경우에는** 목장 시간을 이용해서 혹은 목장모임 외에 별도로 (예: 낮 시간에 자매들끼리 모여서) 할 수 있다. 이때에는 QT 교재 뒤에 나오는 성경공부를 이용할 수도 있고 담임 목사와 상의해서 다른 주제와 내용을 정할 수도 있다.
- d. **깊이 있는 성경공부**는 목장에서 보다 **교회에서 제공하는 성경공부**를 통하여 한다는 것을 인식시키고, 모든 목원들이 “**생명의 삶**” **말씀의 삶**” **제자의 삶**” **“선교학교”** **“기도학교”** 등 **필수 성경공부**를 반드시 수강하도록 유도한다.

XIII. 광고

- a. 목장은 지교회공동체의 한 지체이므로 **언제나 지교회(마라나타비전교회)와 연결 되어** 있음을 계속 인식하도록 해야 한다. (목장이 성장하는 것은 지교회가 성장하기 위해서다)
- b. 광고를 통하여 지교회에 대한 관심을 늘 갖도록한다.

XIV. <제 2 부> 목장에서 일어난 일 Celebration

- a. 2 부에 들어가면 다과를 꺼내 오면서 분위기를 고조(?) 시킨다.
- b. 생일, 아이들에게 있던 일, 세례받은 분들 축하, anniversary 등 여러가지 일들을 함께 축하한다. (10- 15 분 이내)

XV. 말씀을 통한 삶의 나눔(혹은 QT 나눔, 혹은 성경공부)

- a. 초신자들이 많을 경우에는 QT 나눔이 힘들다. 이때에는 “**말씀을 통한 삶의 나눔**”을 할수 있도록 목자가 이끈다. 시작할 때 목자가 주제를 분명히 제시하는 것이 좋다. (예를 들어 “지난 주에 있었던 감사한 일을 한 가지씩 나누겠습니다.” 혹은 “지난 주 동안 성경이나 설교를 듣고 자기에게 부딪쳐 온 내용을 나누겠습니다.”)
 - 주제가 세상적으로 흘러가는 것을 막는다.
 - 감사의 대화를 나눌 때에 개인적인 속 깊은 이야기가 나오기 쉽다.
- b. **내적 치유를 위하여 자신을 노출시키도록** 한다.
 - 내적 치유는 문제를 말하고 들어주는 가운데에서 일어난다.
 - 인도자가 **노출 수위를 결정**한다.
 - 인도자의 경우는 문제가운데에 있을 때보다는 문제가 해결된 후에 노출시킨다.
 - 인도자는 자신의 성적 문제에 대한 노출을 피한다.
 - **질문을 던져서** 본인 스스로가 자신의 문제를 해결하도록 돕는다. **절대 정답을 말하지 말라.** 본인도 알고 있는데 안되는 것이다.
 - 혹시 목원들 중에서 정답을 이야기 해서 마음을 여는 것을 방해하는 사람이 있을 경우에는 그 자리에서 지적하지 말고, 추후에 개인적으로 만나서 무조건 들어주고 용납하는 것이 더 효과적이라는 사실을 알려 준다.
 - 언제나 **치유하시는** 분은 **오직 성령하나님**이시다.
- c. 성숙한 목장이 되어 서로 **말씀을 가지고 QT 나눔**을 하는 것이 목표이다. 그러나 **목원들 수준에 따라** 지혜롭게 조절해야 한다. 특히 VIP가 올 경우에는 처음에는 너무 위협적(?)으로 느끼지 않고 자연스럽게 스며들도록 **눈높이**를 많이 조절해야 한다. 그러나 언제나 **제자리에 머물러 있으면 안되고 QT 나눔이 점차로 더 성장하도록** 애써야 한다.
 - **관찰은 아주 짧게** 하고(예: 10%) **삶의 적용(3 R' s)을 중심으로** 간증을 위주로 한다.
 - 성경 말씀 가운데 **자신의 삶이 나타나도록** 한다
 - 성경구절 인용만 말고 **성경구절을 붙들고 회개하거나 승리한 경험을** 말하도록 한다.(성경을 읽고 은혜받은 이야기를 나누면 오히려 삶의 나눔이 나오는 것을 방해할 수도 있다.)
 - 나눔에 잘 참여하지 않는 식구는 목자가 **개별적으로 접촉해서** 알게 된 사항을 나눔 시간에 유도할 수도 있다.(단 들어내기를 꺼려 하는 것인지 미리 분별해서 삼가야 한다. 몰라서 못 나누는 것에 대해서 힌트를 줄 뿐이다.)

XVI. 중보기도

- a. 목장 상황에 따라 가능하면 **불을 약간 어둡게 하고 음악을 틀어 주는** 것도 좋은 방법이다.
- b. 기도제목을 나누고 함께 **성령안에서 기도**한다.
- c. 목원들의 **영적 수준에 맞추어**야 한다. 아직 기도가 익숙지 않은 초신자들에게 부담감을 주는 것은 피해야 하지만, 그렇다고 언제나 **그 수준에 맞추면 안된다.** 성숙한 수준으로 목원들을 이끌어 올려야 한다. VIP에게도 목장은 **서로를 위해 기도하는** 곳임을 처음부터 알게 해야 한다.

XVII. 선교와 전도 도전

- a. 목장 모임이 **끼리 끼리의 모임**이 되지 않기 위하여서는 시선을 열방이나 세상으로 향하고 끝낸다.(세상의 빛과 소금, 열방을 책임지는 사명 등)

- b. 모든 목원들이 **본교회의 선교 방향과 일치해서** 함께 한 마음으로 나갈 수 있도록 목자가 애써야 한다. 필요한 선교지 혹은 선교사역 정보를 목원들에게 공급한다.
- c. 선교사와 **미전도 종족과 VIP**를 위하여 기도한다.

XVIII. 어린이 목장

- a. 처음에는 에너지 분산을 방지하기 위해 **방목**하는 것도 좋은 방법이지만 차차로 **어린이 목자**를 임명하고 목장에서 어린이 목자도울 사람을 세워서 운영하는 것이 최선이다.
- b. 목장 모임 초반에 **찬양을 같이 하고 기도해 주고** 다음에 자기들끼리 놀도록 할 수도 있다.
 - 청소년이나 상급 초등학생이 어린이 목자가 되어서 어른들이 목장모임을 가질 때 어린이 목장을 운영한다.
 - 목장 식구 중 1명을 세워 어린이 목자의 사역을 돕는다.

XIX. VIP 전도

- a. 목장의 **궁극적인 목적**은 지역과 온 열방의 불신자들에게 전도해서 **제자** 만드는 것이다.
- b. 전도나 선교하지 않으면 목장은 힘을 발휘하지 못한다.
- c. 목장이 창립되거나 분가한 후 **6개월 이내에** 목장 모임의 목적이 반드시 **친교에서 기도/전도/선교로 전환**되어야 한다.
- d. 목장모임이 전도에 효과적인 이유는 **전도의 분업화** 때문이다.
 - 목장 식구의 역할은 목장 모임에 데려오고
 - 목자의 역할은 ‘생명의 삶’을 수강시키는 것이고
 - 목사의 역할은 성경을 가르치고 구원의 길로 인도하는 것이다. 물론 구원은 사람의 힘으로 되는 것은 아니지만 최선을 다하는 것이다.

XX. 선교(열방을 섬김)

- a. **선교 의식**을 높이기 위하여 목장 이름은 **선교지 이름**이나 **미전도종족명**을 사용하는 것이 좋다.(그러나 목장 이름은 필요시 언제나 바꿀 수 있다.)
 - 목장 식구가 함께 **본 교회가 지원하는 선교사를 함께 후원**하면” 우리” 선교사라는 의식이 강해진다
 - 본 교회 **선교센터의 도움**을 받아 선교사 혹은 **현지 사역자 후보명단**을 확보하여 후원자를 결정한다.
 - 목장의 선교는 단독으로 하는 것이 아니고 반드시 **본교회의 선교정책과 일관성**이 있게 추진되어야 한다. 언제나 **선교센터와 긴밀히 연결**해서 도움을 받는다.
- b. 목장에서 미전도종족의 **현지사역자나 선교사에게 기도후원과 물질후원**을 할 수 있다.
 - 선교편지 교환을 통하여 선교지 상황에 관심을 갖고 **중보기도**할 수 있다.
 - 선교비를 보낼 경우에는 **목장 단독으로 하는 것보다, 교회로 현금**해서 선교센터에서 통합해서 선교사에게 보내는 방식이 좋다.
 - 각 목장에서 지원 상황을 **즉시 선교센터에 알려서** 선교센터가 전체적인 현황 파악을 할 수 있도록 돕는다.

XXI. 목자의 섬김의 원칙

- a. 목자의 섬김을 통해서 목장의 예배, 양육, 교제, 선교 등의 기능이 활성화 되어야 한다. 목자는 **언제나 대행목자를 양육하는 것을 염두**에 두어야 한다.
- b. “말로” 가르치려 하지 말고, **자신이 예수님을 닮은 삶의 모습**을 보여서 자연스럽게 보고 배우게 하라.

- c. 목장 식구들을 위한다는 마음으로 자기의 신앙 스타일이나 생활방식대로 되라고 요구하지 말라.
- d. 목원들에게 **지시하지 말고** 무조건 목원들을 용납하고 품고 섬겨라.
- e. 목자의 신앙연륜보다 더 많은 모태 신앙이라도 영적 유년기에 있는 사람들은 VIP 와 동일한 마음으로 돌봐야 한다.
- f. **목원을 절대로 판단하거나 비난하지** 말라. 어떠한 경우에도 단점을 감싸주고 품어야 한다. 말로 이야기 해도 어차피 고쳐지지 않는다. **그냥 기도하고 견뎌라.**

XXII. 목장 분가

- a. 목장 식구가 많아졌을 때(6-7 가정 이상) 분가하는 것이 좋는데, 이때 목자는 먼저 **초원지기**와 상의한 후에 반드시 **담당 교역자를 통하여 분가하는 방법을 결정한다.**
- b. **분가하는 방법은** 여러형태를 이룰수 있다.
 - 반반씩 혹은 비슷한 비율로 나눈다.
 - 기존 목장을 대행목자에게 물려주고 목자가 한 두 가정을 데리고 나오거나 혹은 대행목자가 다루기 힘들어 하는 사람을 목자가 데리고 나간다.
 - **대행목자가 성공하도록 하는 것을 분가의 원칙**으로 삼는다. 대행목자가 섬길 새로운 목장에는 3 가정 이상(4명 이상)의 고정 목장 식구가 있어야 침체에 빠지지 않는다.
 - 특별한 경우에는 **기존 목자 가정만 따로 분리해** 나가면서 **개척목장도** 가능하다. 그러나 이 경우는 위험을 동반하므로 신중히 **담당 교역자와 상의**해서 결정한다.
- c. 오랫동안 분가하지 못하는 목장도 목자와 목장 식구가 **불평 하지 않는 한 그냥 둔다.**

XXIII. 목자 사임 및 일시적 휴무

- a. 희생과 고난을 통하여 목자는 성숙한다. 목자를 **포기하고 싶은 심각한 갈등상황**을 반드시 한번 극복해야 참된 목자가 된다. 원칙적으로 **목자 직은 평생 직**이다. (물론 건강과 여건이 허락하는 한)
- b. 목자가 특별한 사유로 **사임할 경우에는** 목원들에게 사임한다는 사실을 알리기 전에 반드시 **담임목사와 미리 상의**해야 한다.
- c. 목자직을 **일시적으로 휴무할** 경우에는 반드시 **사전에 담임 목사의 허락**을 받아야 하는데 휴무기간은 **1년 이내로** 한다.
- d. 목자직을 사임하거나 휴무한 후에도 **목장에 소속이** 되어서 목장 모임에 참석해야 한다.
- e. 목자를 사임 혹은 휴무하다가 **다시 목자를 시작하고 싶을 때에는** 먼저 자신의 의향을 담임목사에게 알리고 허락을 받아야 한다. 공중앞에서 목자 임명식을 다시 할 필요는 없지만 다시 목자직을 시작하기 전에 **담임목사가 정한 훈련**을 받아야 한다.

XXIV. 체계적인 성경공부

- a. 목장과 성경공부의 관계
 - 목장은 성경공부에서 배운 것을 **실천하는 수련장**의 역할을 한다.
 - 믿음없는 사람이 목장에 들어와서 목자로 자라갈 동안 **단계별 성경공부**를 지원한다.
 - 성경공부만 하고 **말씀의 실천장으로서 목장이 없는 사람들은** 머리모만 아는 신자를 키워내고, 말씀공부 없는 목장은 자신의 체험에만 의존하는 경박한 신자가 된다.
- b. 성경공부의 흐름

- **생명의 삶**을 통하여 구원을 깨닫고 예수님을 영접하고 나면, **말씀의 삶**을 통해서 한 차원 높은 말씀에 성숙한 사람으로 훈련하며, **제자의 삶**을 통하여 예수님의 제자로 성숙된 삶을 살도록 훈련하며, “**선교학교**”를 통해 열방에 복음을 전하는 열정과 방법을 배우고, 마지막으로 **기도학교**를 통해 기도의 사람을 목표로 나아간다.
- 목자가 될 사람은 되도록 “**선교학교**”를 마친 후에 **한번 이상 교회개척선교를** 다녀오는 것을 권장한다.

XXV. 목자 훈련 및 초원 모임

- a. 매년 **1월(혹은 2월)중, 그리고 8월말에** 목자들을 위한 **리더수련회**를 갖는다. 이때는 누구나 **의무적으로 참석**해야 한다. 강의에서는 개인의 영적인 성장과 목양에 필요한 실제적인 내용을 다룬다.
- b. 초원지기는 **초원모임**을 통해 목자들을 정기적으로(현재는 한달에 한번) 공식적으로 만나서 격려한다. 초원모임은 반드시 **교회전체의 비전을 성취**하는데 초점이 주어져야 하며 초원지기가 주도한다.(“초원지기 매뉴얼” 참조)
- c. 초원지기는 필요시 **목자의 요청에 따라** 자신의 초원내 **목장모임의 참관자**로 참석해서 목장모임에 도움을 줄 수 있다.(반드시 미리 목자의 도움 요청이 있어야 한다.)
- d. 한 달에 한번 **리더모임(제작회)**을 갖는다. 리더란 목자/목녀와 주일학교 Director/liason을 포함한다. 다 함께 교회에서 모여 가정교회에 관한 전반적인 일을 의논한다. 이때에는 목자 또는 대행목자의 간중의 시간을 넣어 사역의 기쁨과 보람도 함께 나눈다.(“마라나타비전교회 규정” 참조)

XXVI. 평신도 지도자와의 관계 정립

- a. 목장사역은 반드시 담임목사의 목회 방침아래에서 **담임목사의 목회를 지원**해야 한다. 그러나 이 큰 방침아래에서 각 목장사역은 독립적이다. 모든 목원은 **담임목사의 목회대상인 동시에 목자들의 목회대상**이다.
 - 교인(목원)의 심방은 **대체로 목자의 요청에** 의하여 이루어진다. 그러나 **필요시 담임목사의 판단으로** 단독으로 심방이나 혹은 기타 필요한 신앙훈련 및 상담 등을 수행한다.
- b. 목자가 사임하는 경우에는 목원들은 목장의 장래를 일차적으로 초원지기와 상의한다. 그러나 최종적으로 **담당교역자를 통하여 담임목사가 결정**한다.
 - 목장 식구 가운데 한 사람을 (대행)목자로 세울 수 있다.
 - 다른 목장에서부터 (대행)목자가 될 만한 사람을 영입할 수 있다.
 - 목장을 해체하고 목장 식구가 원하는 곳을 찾아가도록 한다.
- c. 본 교회의 리더는 **교회 외부에서 하는 어떤 기도회나 선교단체 등의 간사나 staff 등 어떤 직책도 가질 수 없다.** 그리고 어떤 종류의 “**정기적**”인 외부모임에도 참석할 수 없다. 만약 이런 사항이 있을 경우에는 “**사전에**” 담임목사의 승인을 받아야 한다.

XXVII. 교인들끼리 관계 정립

- a. 목장식구들끼리만 알고 다른 성도들과는 잘 모르는 상황을 극복하기 위해서 **전체교회의 팀별 사역에 적극적으로 동참**하게 한다.
- b. 그리고 동시에 목장 단위나 초원 단위로 **다른 목장과 다른 초원과의 성도의 교제를 증진**시키도록 장려한다.
 - 초원내 다른 목장과 **연합 목장 모임**

- 다른 초원의 다른 목장과 연합 목장 모임
 - 초원별 합동 피크닉
 - 초원별 또는 초원대항 운동시합
- c. 목장에서 술(맥주 포도주 포함)은 한잔이라도 함께 마실 수 없다. 비록 사적인 장소라 하더라도 교회의 목장식구가 한사람이도 있을 때에는 참가해야 한다.
 - d. 본교회 식구들과 목장 식구들끼리 금전 거래는 금한다. 부득불 돈을 빌려 줄 경우에는 다시 되돌려 받지 않는 것을 전제로 “거저 준다”는 마음으로 빌려 주라.
 - e. 본교회 식구들과 목장 식구들끼리 모든 비즈니스 거래는 분별력 있게 해야 한다. 개인 판매나 거래를 위해 교회 조직을 이용할 수 없다. 그러나 상대방이 알고 자발적으로 요청이 오는 경우에는 예외이다.

XXVIII. 기타 사항

- a. 모든 성도들은 목장에서 한개의 사역(예: 찬양담당, 설교요약, 회계, 중보기도 등)과 동시에 본교회에서 한개의 사역(예: 사역팀에서)을 하는 것을 원칙으로 한다.
- b. 이 매뉴얼은 현재 상태에서 가장 적합한 지침(guideline)이다. 담임목사의 목회 방침과 교회의 사정에 따라 담임목사의 권한으로 변경할 수 있다. 굳어있는 법조문이 아니라 성령의 인도에 따라 지속적으로 개선될 수 있다. 변한 부분은 교회 전체에 통일을 기하기 위해 version 을 갱신해서 리더회의와 홈페이지에 알린다.

목자/목녀의 기본 임무

개인영성	1. 말씀을 사랑해서 매일 말씀묵상 하며, 매일 성경을 3 장 이상 읽는다.	
	2. 기도하는 것을 좋아하며, 매일 30 분 이상 목장과 교회와 열방을 위해 기도한다.	
	3. 주일 예배 와 금요저녁집회 에는 반드시 참석한다.	
	4. 특별 저녁기도회 에도 목원들을 격려해서 함께 참석하도록 애쓴다.	
	5. 항상 성령의 내적 충만 을 유지하고 외적 충만 (기름부음/하나님의 임재)을 사모한다	
리더십	1. 매주 목장모임 을 인도한다.	
	2. 지역과 열방을 위한 전도 및 선교 에 앞장선다.	
	3. 목원들을 언제나 더 낮은 위치 에서 섬긴다. (가르치거나 지시하는 태도는 버리고 언제나 전적으로 사랑하고 용납한다.)	
	4. 필요시 목원들에게 1:1 성경공부 를 가르칠 수 있는 역량을 기른다.	
	5. QT 나눔 을 통해 모든 목장 식구들이 마음을 열고 삶을 나누도록 자신의 삶 을 먼저 열고 나눈다.	
목양	1. 영혼을 사랑하는 마음으로 매일 목장 식구들 을 위해 기도한다.	
	2. 시험중에 있는 혹은 병중에 있는 목장식구들 을 심방 (전화 또는 방문 등) 한다.	
	3. 주일예배 불참자 를 찾아서 특별히 기도하고 성수주일 할 수 있도록 지원한다.	
	4. 목장 식구들의 각종 필요 를 섬김 (물질적/심리적/영적)으로 채워준다.	
양육	1. 필요시 목장 모임 외에 주간에 별도의 소그룹 을 운영한다. (예: 기도회, 큐티나눔방, 성경읽기반 등) 이때에는 먼저 초원지기/담임목사에게 그 사항을 보고하고 적절한 지도를 받는다.	
	2. 필요시 목원들에게 일대일 “확신의 삶” 과정을 인도한다.	
	3. 일대일로 VIP 를 양육하면서 섬긴다.	
동역	1. 목장 인도후 “목장 일기” 를 작성하며 매주일 “주일예배 결석자 보고서” 를 작성한다.	
	2. 목장식구들의 신앙 성장과 각종 신변의 중요한 사항 을 담임목사에게 보고한다.	
	3. 목장 식구들을 독려해서 공식예배와 기도회 등 모든 모임에 참석하게 한다.	
	4. 전체교회에서 자신이 맡은 팀사역 을 담당한다.	
멘토	1. 목장 식구들에게 멘토로서 신앙과 삶 을 나눈다.	
	2. 담임목사로부터 신앙과 삶과 사역 에 대한 멘토 를 받는다.	